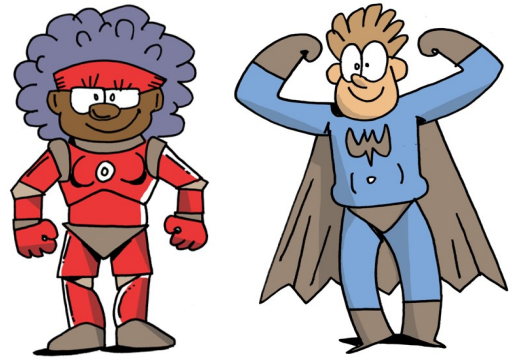


Caso studio

Un conflitto interno



Scopo dell'attività

Esplorare la natura dei conflitti nell'ambito dei Comitati Aziendali Europei.

Introduzione

In un gruppo svedese con attività in Francia, Spagna, Portogallo, Svezia, Danimarca, Italia, Lituania ed Estonia, da quando l'azienda ha annunciato un importante piano di ristrutturazione a causa della crisi economica, si è accesa una discussione all'interno del CAE tra i delegati francesi, portoghesi e spagnoli da una parte e quelli scandinavi, italiani e baltici dall'altra.

I delegati francesi, portoghesi e spagnoli insistono nell'adottare un atteggiamento molto più critico e prendono addirittura in considerazione l'ipotesi di un'azione giudiziaria per il mancato rispetto della procedura di informazione e consultazione.

I membri scandinavi e baltici, sostenuti sorprendentemente dagli italiani, invitano alla calma e alla cautela e desiderano prendere in esame ogni ipotesi di soluzione negoziale, sostenendo che la cooperazione è sempre meglio del conflitto aperto.

Compito

Cosa dovrebbe fare il CAE per risolvere tale situazione? Definite per gradi strategia e comunicazione nei confronti:

- della Direzione
- dei rappresentanti spagnoli, portoghesi e francesi
- dei rappresentanti scandinavi, italiani e baltici
- della Federazione europea dei sindacati

tenendo presente ciò che dovrebbero fare in modo specifico il Presidente / il Comitato ristretto / il Coordinatore sindacale.